

九十二學年度第一次行政會議紀錄

(本會議與新任主管座談會合併舉行)

時間：九十二年十月十四日(星期二) 下午二時正

地點：綜合大樓八樓國際會議廳

主席：徐遐生校長

記錄：陳彩珠

出(列)席：詳簽名單

壹、主席報告：

一、介紹本學期新上任主管(全體與會同仁鼓掌歡迎)

貳、各單位業務報告：

一、人事室編印「新任主管應行注意及配合事項」請各新任主管參閱。

二、本周五(10月17日)下午2:00-4:00在第二綜合大樓八樓國際會議廳舉行「頒授刁錦寰院士名譽博士學位典禮及茶會」，歡迎各位同仁前往觀禮。

三、其他報告事項請參閱書面資料。

參、提案討論事項：

一、依據本校經費(經常費/設備費部分)分配的計算公式，系所每年度的總經費，是以系所單位的基本額，再加上每位教師/學生的配額乘上師生人數(見附件一)。但是由於單位的基本額設得過低，小型單位的年度總經費無法支付系所的基本開銷。因此，我們建議，在公式不變的情況下，每一個系所的年度總經費不得低於60萬(維持系所正常運作的基本費用)

提案單位：哲學所

說明：1.以哲學所為例，今年度的總經費不到40萬(設備費9萬，經常費30萬)，而八年來的平均年度經費不到36萬(見附件二)。小型單位只是師生人數較少，但是辦公室的設備、經常性的開銷、各種業務(學術會議、演講、讀書會、口試、聘人、審查等等)，樣樣都少不了，40萬的經費實在無法維持一個系所的正常運作。

2.哲學所經費短缺的情況，不是因為哲學所經營不善或其它特殊偶發的因素，而是長期以來分配制度的疏忽。分配公式行之有年，大多數的單位不覺得有問題，主要因為能夠維持住相當的師生人數，但哲學所目前沒有博士班、碩士生拖延的

情況不多、開出的大學部課程又屬人社系或通識（這些學士生並不算本所的學生），所以本所帳面上的學生數偏低。另外，也由於所內老師需要負擔許多大學部的哲學課程，我們也不擬增加碩士生人數，以維持向來的高品質（本所碩士生論文的獲獎表現在哲學界一直都非常醒目）。值得注意的是，若小型單位在經費上有底線的保障，將可以大大避免各單位做無意義的擴張，減少資源的惡性競爭。

3. 比較而言，校內也不乏小型單位，以人社院為例（由於各單位的會計資料不便公佈，我們只能打聽到院內的情況），其它小型單位（新設立的系所除外）的經費最少也都將近 70 萬（見附件三）。但是，為什麼規模差不多的單位都能夠得到 70 萬左右的經費，而我們卻一直遠遠落在生存線以下？就因為博士班尚未成立，而碩士生招得少、畢業得快，學士生的配額都算到別的單位去，所以在人數取勝的公式下，我們經營得非常辛苦，難以維持所辦的正常運作。因此，我們希望能夠比照規模相當的單位，達到每年 60 萬的底線。
4. 長期貧窮的結果，通常不是當事人真的覺得缺了什麼，而是當事人早已不知不覺地做了心理調整，不再有所欲求！歷任所長勤儉當家，節省各項開銷，如：所長室的電腦設備早該報廢，印表機由上上任所長自費添購，所辦沒有多的錢買碎紙機，評審費平時只給 1000 元，參加會議人士晚餐自費等等。我們衷心希望，這種種拮据的難堪可以就此結束，校內不會再有類似的單位需要承受這種困頓。

決議：校方將針對小單位基本需求、各單位服務性資源付出及教學與研究需要等，檢討現行分配公式之合理性。

（亦請各院彙整意見提送校務會報討論）

- 二、修正「國立清華大學教授延長服務作業程序部分條文(草案)」乙案，請討論。（詳見書面資料）

提案單位：人事室

決議：通過(同意 40 票，不同意 0 票)。

- 三、修正本校職工人員績效獎金實施要點部份條文，請討論。（詳見書面資料）

提案單位：人事室

決議：由行政單位自九十三年一月至十二月先行試辦一年。

(對本案相關表格有修訂意見者，請於兩週內送人事室彙整。)

肆、 臨時動議：無

伍、 散會