

102 學年度第 2 次行政會議紀錄

時間：102 年 12 月 17 日（星期二）下午 2 時

地點：第二綜合大樓八樓國際會議廳

記錄：陳英惠

主席：陳力俊校長

出席(列)席：應出席委員 76 人，實際出席委員 57 人（詳見簽名單）

壹、主席報告：

1. 有關邁向頂尖大學計畫經費，雖經多方極力爭取，教育部仍決定於明（103）年度起依比例逐年遞減補助款，希望期間仍有轉圜的機會，否則對學校將造成很大的衝擊；另一方面，政府當前財政窘困，為確保學校未來能穩健持續發展，各項自籌財源策略的推動、積極致力資金的籌募是重要的運作機制。
2. 國科會「自由型卓越學研試辦計畫」核定通過 4 案中，本校獲 2 案為大贏家，有化學系鄭建鴻教授與腦科學中心江安世主任所提計畫，計畫經費的補助對本校的研究發展有很大的助益。
3. 12 月 7 日東亞研究型大學協會(AEARU)和歐洲研究型大學聯盟(LERU)兩大跨國研究型大學組織會員齊聚本校，舉行兩個協會第一次校長論壇，分享各大學在高等教育的創新與合作的經驗，其中本校與歐洲研究型大學於外籍生比例、論文合作研究方面尚有許多增長的空間，此並有助於國際化發展。
4. 11 月 18 日出席國際教師(International Faculty)聚會，本校國際教師人數約 50 餘人，在國際化的努力上扮演重要角色。
5. 本校正積極與英國、法國、加拿大、以色列等國知名大學簽署雙聯博士學位協定，對於學生拓展國際視野及境外學習等提供很好的機會。
6. 11 月 12 日行政院勞委會職訓局於本校辦理「熱血世代-青年·企業·新觀點」社會企業菁英人才培育論壇暨觀摩活動，相關單位可在「社會企業」部分多加考慮推動。
7. 12 月 18-19 日將舉辦校務發展諮詢委員會議，包括產官學研各領域諮詢委員就本校未來的校務發展規劃提供寶貴的意見；配合期程並於 12 月 19 日辦理「清華名人堂」揭幕典禮，名人堂之設計為多功能場館，啟用後作為紀念、彰顯對清華有貢獻者之場所外、亦將為訪客接待中心、校園導覽中心、教師與校友聚會所、清華愛樂練習表演等場所，另有關名人堂的正式命名將在適當時機施行。

【變更議程案由一提前至主席報告後進行，其餘議程依原訂議程順序進行】

貳、簡報：清華大學雲端網路電話服務系統－資工系黃能富教授〈略〉。

參、業務報告

一、鄭建鴻學術副校長

1. 12 月 18-19 日本校舉辦校務發展諮詢委員會議，感謝各單位協助提供校務及研發成果等資料。

2. 近期將召開本校教師遴聘審議委員會議及校教師評審會議，各院尚有未提送之案件請儘速繳交。
3. 12月19日兩位諾貝爾獎大師楊振寧院士及李遠哲院士將來校演講，能聆聽2位世界級學術大師的研究、經驗分享實屬難得，請師生同仁踴躍參加。

二、葉銘泉行政副校長

1. 本校五大工程，包括創新育成中心、學人宿舍、清華實驗室及綠色低碳能源教學大樓等新建工程皆已陸續動工，餘生醫科學館亦進行發包作業，工程施工對於校園諸多影響，請師生同仁體諒，另學人宿舍的工程進度尚待加強。
2. 因明(103)年教育部邁頂計畫縮減補助，恐影響各單位經費的分配款，為更加妥善處理經費運用，將取消往年實施經費三階段控管的措施，同時亦取消各單位管理費超過500萬元扣繳手續費，請各單位保留經費摺節使用。
3. 近日陪同校長至雲南師範大學講演，未來將與之加強合作，進行暑期學生交流等活動。

三、馮達旋全球策略與企劃研考副校長

本校舉行亞、歐研究型大學協會論壇，期間安排於餐敘時段表演的海鷗·K人聲樂團及科管院學生的扯鈴演出，技藝精湛、驚艷全場，表現十分出色。

四、簡禎富主任秘書

1. 「邁向頂尖大學計畫」103年自評報告及第2階段申請計畫書前已請相關單位協助提供資料。研究中心之計畫書及自評報告附冊需繳交中、英文版，將依限於12月24日前函送教育部。
2. 教育部將於103年1月15日至本校進行「邁向頂尖大學計畫」實地考評，目前規劃上午進行整體執行及各項計畫執行簡報、校園基礎建設設施參訪，下午進行學校重點領域(研究中心)執行情形簡報、執行情形Q&A、學校重點研究領域參訪。請相關單位協助辦理並請一級主管預留時間。
3. 校友服務中心於12月5日透過「台北e大」網頁進行清華志工團基礎教育訓練課程。清華志工團也轉知在業務執行上的困擾，如部份單位臨時請清華志工團為訪賓進行校園導覽(尤其以安排於假日居多)，類似於此突然的委託或影響假日居家生活的情況，建議各單位能提前告知，以利進行調度，未來也會擬定志工團支援的SOP，請各單位多體諒志工的付出。

五、陳信文教務長

1. 103學年度碩士在職專班相關招生重要日程如下：(1)網路報名：11月28日-12月17日；(2)審查報考資格：12月18日-24日；(3)各系所辦理初、複試：12月25日-103年2月24日；(4)公告放榜：103年2月27日。

2. 第三屆全球開放式課程聯盟(OCWC)課程獎，本校擬由李敏教授「能源核電與輻射」與焦傳金教授「細胞神經科學」代表參加。
3. 台聯大雲端經典課程，其中資工系陳煥宗教授「計算機程式設計」及電機系黃承彬教授「光電工程導論」兩門課程已結束，另生科系焦傳金教授「細胞神經科學」及資工系韓永楷教授「資料結構」兩門已開課課程。
4. 有關學士班5年級以上學生收費標準擬調整乙案，於102年11月15日102學年度第1次學雜費審議小組會議決議通過並將再擇期召開公聽會，彙整學生意見後送行政會議審議。

六、呂平江學務長

1. 日前發生夜間同學遭反鎖於系圖書館事件，籲請各單位有圖書館(室)及由外上鎖之場所，在上鎖前能先行巡視館內；另請各院系所協助提供夜間能連繫到的緊急連絡人電話給軍訓室或駐警隊，以利發生緊急事件時順利通知相關人員協處。
2. 梅竹賽前第二次臨時諮議會於12月12日假本校行政大樓2樓第一會議室召開，議題討論桌球正式賽等賽事，因雙方未能達成共識，無法於11月30日前簽訂競賽規定，故提請諮議會商議。
3. 102年全校運動會圓滿順利落幕，成績表現亮麗，有6項破校運紀錄，競賽總錦標前三名為動機系、材料系、化學系，其中動機系連續三年獲冠，勇奪競賽總錦標獎盃。

七、李敏總務長

1. 本(102)年度採購案缺失，依6月21日健全財務秩序與強化內部控制工作小組會議決議，請各單位主管協助注意與宣導並轉知相關承辦人員，避免再發生類似之缺失。
2. 12月10日交通委員會決議，沿圖書館館名牆前及化工館前道路白色標線，將予以剷除，改劃紅色標線並禁止停車，以避免車輛與行人爭道及會車危險。
3. 完成102年下半年自動體外心臟電擊去顫器增購與教育訓練案，增購7台AED分別設置於多功能體育館、體育館、工程一館、台達館、人社院、生科院及醫環館等。

八、宋信文副研發長

1. 恭賀電機系吳誠文教授、化工系馬振基教授榮獲教育部第17屆國家講座，物理系余怡德教授榮獲102年第一期傑出人才講座。
2. 國科會公告徵求103年度「專題研究計畫」與「優秀年輕學者計畫(年齡限45歲以下)」，校內上傳截止日為12月30日，請申請之教師注意國科會前已增訂作業要點第11點之規定，另申請人文處研究計畫涉及人類研究之教師，提早準備人類研究倫理審查送審事宜。

九、王偉中全球長

1. 11月27日大陸科技部萬鋼部長等21人來訪並參訪圖書館及腦科學研究中心，由陳力俊校長主持，感謝圖書館及腦科中心協助安排接

待外賓。

2. 11月20日美國阿崗國家實驗室(Argonne National Laboratory) Director Eric D. Isaacs等4人來訪清華，由陳力俊校長主持，感謝原科院、物理系及奈材中心協助安排接待外賓。
3. 11月29日法國南巴黎大學(Université Paris-Sud)校長及副校長來訪；12月10日瑞士蘇黎世理工學院(ETH Zurich)校長Dr. Ralph Eichler等5人來訪，並參訪圖書館及腦科中心。
4. 102學年度第二學期外國交換生新生共計錄取13名，分別來自7所姐妹校，有法國特魯瓦科技大學、新加坡國立大學、拉籌伯大學、捷克科技大學、新加坡南洋理工大學、印度理工學院馬德拉斯分校、瑞士紐夏特大學等。
5. 102學年度第二學期外國學位生共計錄取人數有46名。

十、工學院呂世源副院長

1. 由工學院所提送(跨院系)創新設計學分學程已於102學年度第1次教務會議通過，將於102學年度第2學期開始實施。
2. 工學院材料系刻正接受中華工程教育學會(IEET)認證作業。

十一、原科院董瑞安院長

1. 綠色低碳能源教學大樓因整地而封閉相關道路，影響原科院及工科系等單位之進出及導引路線，請校方協助處理。
2. 103年1月19-24日原科院將前往法國南巴黎大學參訪，主要為進行核能方面的合作。

十二、人社院蔡英俊院長

本院正積極進行籌設院級比較文學研究中心，期對比較文學的發展有助益。

十三、共教會謝小苓主任委員

102年12月16日至103年1月9日於本校藝術中心展出以色列藝術家 Synergy 大衛·格斯坦個展，歡迎大家前往觀賞。

十四、計通中心林嘉文副主任

1. 因應 Windows 8.1 與 Internet Explorer 11.0 的更新，本校 TWAREN SSL-VPN 使用者如無法順利於瀏覽器啟動 Juniper Network Connect 連線程式，建議請先安裝 Java Runtime，可至如下網址下載安裝 <https://java.com/getjava>。
2. 「課程地圖系統」已於10月上線，計中協助建置並完成上線的系所課程地圖共達20個。本系統將可協助各教學單位辦理自我評鑑或工程認證等。有關系統內容的介紹及如何運用等問題，計通中心已規劃辦理多場系所說明會，說明會的對象除教師外，亦鼓勵學生踴躍參加。

十五、圖書館莊慧玲館長

11月13日召開102學年度第1次圖書館委員會議，研聯會代表提出有關廢除代借代還服務對象限制一案，因現行代借制度僅提供教

師及碩博士生使用，決議為請圖書館自 103 年 2 月 1 日起調整代借試用對象擴及大學部學生，並於試辦一年後再提出檢討。

十六、人事室王秀娥代理主任

1. 教育部第 18 屆國家講座主持人各單位推薦案，將提送校教評會審議。
2. 職技人員 102 年年終成績考核，請各單位於 12 月 17 日前將主管考核紀錄表彙送本室。

十七、主計室葉素蕊主任

本(102)會計年度經費、收支並列、專題計畫(含 N 類計畫)結算及決算作業注意事項，已於 12 月 11 日函轉各單位。其中資本支出、獎助學金經費請於 12 月 20 日下班前、經常費請於 12 月 25 日下班前送達主計室承辦人辦理審核並開完傳票；特殊情形之經常費(發生日期於 12 月 26 -31 日)，請於 103 年 1 月 2 日下班前送達主計室承辦人辦理審核並開完傳票。其中電子支付及金額超過 10 萬元案件須提前 1 日送達主計室承辦人。102 年度「邁頂計畫」經、資門結算比照辦理，惟 102 年度取得之發票及收據，務請於 102 年度辦理核銷。請各單位務必依規定辦理，以利年度結算關帳作業，待本室彙整完畢後將簽報校方結算情形。

(其他報告內容請參見附件資料)

肆、討論事項：

- 一、案由：增訂「國立清華大學產學聯合研究中心設置要點」，提請 審議。
說明：

- (一) 為規範本校與企業(法人)聯合研究中心之設置，依據本校研究中心設置要點第五點之規定，訂定本要點。
- (二) 本新增要點業經 102 年 11 月 26 日 102 學年度第 3 次校務會報通過。
- (三) 為推動本校與業界(法人)前瞻技術跨領域應用研究及服務社會之需要，得於產學聯合研究中心設置各類產學功能性研究中心，分別隸屬於校級或院級。
- (四) 校級產學功能性研究中心之隸屬單位為產學合作營運總中心，院級產學功能性研究中心之隸屬單位為所屬學院。
- (五) 產學功能性研究中心之經費應自給自足，經相關單位發起，提出「設立規劃書」與「設置要點」，經以下審查程序通過後成立。
 1. 校級產學功能性研究中心，企業(法人)每年應提供研究經費 2 千萬元以上，期間至少 5 年。由本校研究發展會議及校務會報審查通過後，提送行政會議核備。
 2. 院級產學功能性研究中心，企業(法人)每年應提供研究經費 1 千

萬元以上，期間至少 3 年。由院務會議審查通過後，提送研究發展會議核備。

(六) 產學功能性研究中心每年應至少舉辦一次成果發表會，並向所隸屬單位進行業務、成果及財務簡報，接受評鑑。

(七) 檢附「國立清華大學產學聯合研究中心設置要點」草案詳如附件一。

提案單位：研發處

討論意見：校、院級產學功能性研究中心研究經費門檻設置過高，宜再作妥適訂定之。

決議：原則通過，有關校、院級產學功能性研究中心研究經費門檻及相關彈性例外規定，授權由研發會議研議訂定。

二、案由：有關修訂本校契約進用人員管理要點附件五本校契約進用人員升級評分標準表乙案，提請 審議。

說明：

(一) 為使本校契約進用人員之升級制度更臻完備及符合實務需要，並配合本校契約進用人員考核作業要點(草案)之訂定，爰修訂本校契約進用人員管理要點附件五本校契約進用人員升級評分標準表，先予敘明。

(二) 旨揭升級評分標準表修正重點說明臚列如下：

1. 「學歷」項目：因應增加「職務歷練」一項之升級評分項目，調整此項目最高配分由 10 分調降為 7 分，其中高中(職)畢業由 3 分調整為 2 分(調降 1 分)、專科學校畢業由 5 分調整為 3 分(調降 2 分)、大學(獨立學院)畢業由 6 分調整為 4 分(調降 2 分)、具碩士學位由 8 分調降為 5.5 分(調降 2.5 分)、具博士學位由 10 分調整為 7 分(調降 3 分)。

2. 「年資」項目：

(1) 原服務年資係以在本校服務期間均得採計，致辦理升級案時，產生升高一序列時重複採計次序列服務年資之情事，可能致使在校年資較多但升任高一序列較晚者，相較於在校年資較少但升任高一序列較早者，在此項目反而取得較高分數，不但與本項升級原意不符且未符合公平原則。

(2) 考量升級年資之合理性及避免年資重複採計之情事，本項年資之考評應以升任同序列之職務為限，較能符合升級之精神，另為清楚明訂該項年資之採計係以同序列之職務為限，爰將本項目服務年資規定由「在本校服務期間為限」修正為「在本校連續服務之現職序列為限」。

3. 「考核」項目：為清楚明訂該項年資之採計係以同序列之職務為限，爰將說明中第一點「考核以現職最近五年為限」文字，修改為「考核以現職序列最近五年為限」。

4. 「獎懲」項目：為清楚明訂該項年資之採計係以同序列之職務為限，爰將說明中第一點「平時獎懲以現職期間最近五年內…」

文字，修改為「平時獎懲以現職序列期間最近五年內…」。

5. 「職務歷練」項目：

(1) 為增進同仁行政歷練、提升效能並鼓勵約用同仁職務輪調，爰增加本項目之配分，最高配分為3分，評比項目分為二項，一為「擔任現職序列三年以上者，核予1分」項目配分1分；另一為「經本校核定一級單位內部輪調一次者，核予0.5分，跨一級單位輪調一次者，核予1分(任現職未滿一年即遷調者，不予計分)」項目配分2分。

(2) 該項說明係以在本校服務之年資始予計分，另考量實務運作上亦有因不適任而調職之情事，惟此情形應不予計分，尚屬合理；再者部分單位因工作具專業性而無法實施業務輪調之情形，爰敘明如有此情事，則由受考人詳列工作項目及專業程度內容，提委員會審議。上述情形並於該項說明訂定之。

6. 「團隊和諧協調溝通發展潛能」項目：為符合綜覈名實之精神，增加本項考評9分以上者，應載明具體優良事蹟。

7. 「本校貢獻助審資料」項目：因前開「年資」項目已修改以「現職序列」之年資採計為限，考量資深同仁貢獻服務之辛勞，爰增列採計其到校任本校約用人員之年資，以資鼓勵，並於說明中增列「依委員給予之平均分數，另計到校任本校約用人員年資，每滿一年加0.2分，未滿一年不給分，最多加至5分；惟本項最高仍不超過15分」之點次。

8. 「綜合考評」項目：本校升級制度係於原單位升級並未實施配置比例，並非以出缺方式升級，爰將評比項目中「由校長就出缺職務需要…等檢討做綜合考評」之文字酌做修改為「由校長就受考人擬升任之職務需要…等檢討做綜合考評」。

(三) 「國立清華大學契約進用人員升級評分標準表修正對照表」、現行「國立清華大學契約進用人員升級評分標準表」、「國立清華大學契約進用人員升級評分標準表(修正草案)」如附件二。

(四) 本案業經102年11月26日102學年度第3次校務會報修正通過，於本次會議審議通過後，將報送新竹市政府勞工處核備。

提案單位：人事室

決議：通過，報送新竹市政府勞工處核備。

三、案由：有關本校編制外人員休假旅遊補助額度及財源，提請討論。
說明：

(一) 依據102年11月27日召開本校開源節流措施第三次會議，會中決議本校編制外人員休假旅遊補助額度調降為8千元。

(二) 他校發放編制外人員休假旅遊補助情形如下：

學校	約用人員 國民旅遊費用	最高額度	經費來源
----	----------------	------	------

清華大學	有(含邁頂聘用人員)	16,000 元	5 項自籌收入
台灣大學	有(含邁頂聘用人員)	8,000 元	5 項自籌收入
交通大學	有(不含邁頂聘用人員)	4,000 元	5 項自籌收入
中興大學	無		
成功大學	無		
中山大學	無		

(三) 本校校控約用人員休假旅遊補助 102 年度係由實際用人單位負擔，103 年度建請比照辦理。

提案單位：主計室

決議：現行學校約用人員休假 14 日得申請國民旅遊卡補助額度由 16,000 元調整為 8,000 元，其餘休假天數補助按此比例調整之，有關支應經費來源緩議。

伍、臨時動議：無

陸、散會（下午 4 時 10 分）

102 學年度第 2 次行政會議

102.12.17

秘書處 業務報告

- 一、已於 12 月 7 日於第二綜合大樓八樓辦理 AEARU-LERU 校長論壇，12 月 8 日於旺宏館 722 會議室召開第 33 屆 AEARU 理事會及第 19 屆年會，活動圓滿順利，感謝各單位的協助。
- 二、訂於 12 月 18、19 日（三、四）召開校務發展諮詢委員會，其中 14:30-16:30 創新策略簡報及綜合座談，分為 A 組:自然科學領域，B 組:人文管理領域，歡迎學院所屬教師參加，與委員交流互動，共同思考清華未來發展的創新策略。
- 三、訂於 12 月 19 日（四）中午 12 時舉辦「清華名人堂」揭幕典禮，館內除規劃清華校史區，也將展列百年清華具代表性人物之塑像，及當年體育等競賽優異的學生照片，啟用初期將以胡適、楊振寧及李遠哲等三位大師之雕塑揭開序幕，並邀請北京清華前校長顧秉林及多位貴賓蒞臨共襄盛舉，楊振寧、李遠哲院士將親臨揭幕典禮，並將於該日下午 14:30-18:00 於大禮堂舉行諾貝爾大師李遠哲院士及楊振寧院士演講，敬請鼓勵所屬師生踴躍參加。
- 四、「邁向頂尖大學計畫」103 年自評報告及第 2 階段申請計畫書前已請相關單位協助提供資料，正積極彙辦中，總體自評報告及計畫書各限 50 頁（不含補充資料）。研究中心之計畫書及自評報告附冊需繳交中、英文版，以每個研究中心各 30 頁（不含補充資料）為原則，將依限於 12 月 24 日前函送教育部。
- 五、教育部將於 1 月 15 日至本校進行「邁向頂尖大學計畫」實地考評，目前規劃上午進行整體執行及各項計畫執行簡報、校園基礎建設設施參訪，下午進行學校重點領域（研究中心）執行情形簡報、執行情形 Q&A、學校重點研究領域參訪。請相關單位協助辦理並請一級主管預留時間。
- 六、謹訂於 103 年 1 月 14 日(星期二)中午召開校務基金管理委員會第 34 次會議，各單位如有提案請於 103 年 1 月 2 日(星期四)中午前完成提案程序，並附提案單及電子檔送秘書處議事及法規組彙辦。
- 七、校友服務中心於 12 月 05 日透過「台北 e 大」網頁進行清華志工團基礎教育訓練課程。清華志工團也轉知在部份業務執行上的困擾：部份單位臨時請清華志工團為訪賓進行校園導覽（尤其以安排於假日居多），清華志工團成員認為這種很突然的委託或影響其假日居家生活的情況；建議各單位能提前告知，以利其進行評估與調度，未來也會擬定志工團支援的 SOP，也請各單位多體諒志工的付出。
- 八、經與工研院人力資源單位協調後，校友服務中心將於 12 月 28 日（六）與工研院合辦第八屆未婚校友聯誼「研來一家清」。
- 九、2014 年（第十五屆）傑出校友遴選提名資料交付截止日期為 12 月 31 日，請各單位注意交付提名資料之期限。。
- 十、秘書處近期內已著手紙本簡介及摺頁簡介的更新，謝謝各單位的協助。
- 十一、11 月 1 日至 12 月 6 日，清華新聞計有 146 則，其中報紙報導有 65 則，網路新聞 70 則，電視台 6 則，廣播 2 則，雜誌 1 則。邀請記者蒞校採訪 5 次，發出新聞稿 6 則，另協助媒體採訪或發展專題 8 次。

- 十二、感謝 22 位校友對母校的愛護與支持，葉公超講座共募得 1,600 萬元；今（102）年募得 900 萬已全數入帳。
- 十三、有關清華「永續基金」募款活動，感謝校友及師長的支持，捐款合計 2,200 萬，累計已達 3,900 萬元，希望透過母金不動，僅運用收入的方式，儲備清華永續發展所需的資源。

校園規劃室 業務報告

- 一、北校區環境影響評估說明書刻正由環保署審查中，環保署將於 10 月 16 日至本校現有關於本校北校區環境影響評估說明書，環保署業於 10 月 31 日召開第一次專案小組審查會議，審查委員已接受本校未來 50 年 master plan 的基本構想。本案刻正依據環保署之審查意見修正中。
- 二、本校業於 11 月 8 日與新竹市政府協商將本校光復路圍牆外之退縮地全部改為人行專用道。新竹市政府執行中之「新竹市光復路二段通學及生活圈人行道改善計畫」將協助本校鋪設人行步道磚並改善本校機車塔出入口之交通號誌。本案預計 103 年 1 月中開始施工。
- 三、工程一館附近大巴士上下車之臨時停車位，已於 11 月 19 日向校務會報報告，刻正送景觀委員會審議中。
- 四、同位素館通往學齋之天梯完工後使用者極眾，學務處建議將該步道延伸至清交小徑。本案業經 12 月 16 日景觀委員會審議通過，將移交總務處營繕組發包施工。
- 五、全校污水納管與機電管路工程第 2+12 區(北校門區+女生宿舍+體育區) 30% 基本設計報告書(修正版)業於 11 月 7 日第 2 次提送教育部審查中。
- 六、新竹市政府已同意本校生活污水納入新竹市公共污水下水道系統排放，每公噸污水代處理費用 7.5 元。近期內擬進行第 1 梯次 10 棟大樓之納管工程，完工後新學資中心、清齋與台積館之污水處理設施隨即除役，另昆明湖水質亦可望大幅改善。

性別平等教育委員會 業務報告

一、教育宣導活動

- (一)本會於 10 月 23 日(三)晚上 7:00-9:00 與清交部落革跟性別研究社共同辦理:「看賤/見多樣性:台灣同志遊行回顧與展望」活動，會中邀請三位第十一屆台灣同志遊行聯盟幹部進行演講，共計 60 人參加。
- (二)本學期辦理性別平等教育宣導講座，合計六場(化工系、動機系、醫環系、通訊所、服科所、科管所)，活動人次約 560 人。
- (三)為防治戀愛暴力，本會於 102 年 11 月 19 日(二)下午 13:20-15:10 於清沙龍與諮商中心與現代婦女基金會合辦「開心談戀愛，理性談分手」之演講活動，講師為現代婦女基金會副執行長林美薰諮商心理師，本活動共計 34 位同學參加。
- (四)本會與通識中心李宗懂老師合辦【凝視與自視—女性藝術家的自畫像與他者的女性圖像】主題展，展期為 102 年 11 月 18 日至 103 年 1 月 18 日，展覽地點為台積館。
- (五)本會女性影展@清華講座暨映後座談活動，102 年 10 月 28 至 12 月 9 日於圖書館紅氣球團體室、人文社會學院 A202 會議室與教育館 314 教室等舉行，5 場次共計 300 人參與。
- (六)本會與性別研究社合辦「性別與法律」以下三場演講，時間與地點如下：

日期	時間	地點	講題
2013/11/28(四)	18:30~21:00	實齋講堂	《愛無限:我的老公是老婆! 跨性別講座》 講者:性別不明關懷協會
2013/12/13(五)	19:00~21:00	實齋講堂	《徒步尋找愛的可能—看見多元成家分享會》 講者:玻璃紙團隊
102/12/19(四)	19:00~21:00	清沙龍	《伴侶法草案:性別與法律座談會》 講者:台灣伴侶權益推動聯盟

二、性別平等案件進度/核備

- (一)本會第 98006 號性別平等事件將進行最高行政法院審理程序。
- (二)本會第 10202 號性別平等事件，行為人目前正在進行後續懲處中。
- (三)本會第 10203 號性別平等事件，行為人目前正在進行後續懲處中。
- (四)本會第 10205 號性別平等事件業已調查完畢，目前正移請相關權責單位進行懲處。
- (五)本會第 10206 號性別平等事件業已調查完畢，準備結案。
- (六)本會第 10207 號性別平等事件，經調查無疑似行為人，故結案。
- (七)本會第 10208 號性別平等事件業已調查完畢，目前正移請相關單位進行討論。
- (八)本會第 10209 號性別平等事件，本會已進行危機處理並列入檔案備查。
- (九)本會第 10210 號性別平等事件已進入調查程序中。

102 學年度第 2 次行政會議

102 年 12 月 17 日

教務處業務報告

- 一、103 學年度碩士在職專班相關招生重要日程如下：(1) 網路報名：11 月 28 日~12 月 17 日；(2) 審查報考資格：12 月 18 日~12 月 24 日；(3) 各系所辦理初、複試：12 月 25 日~103 年 2 月 24 日；(4) 公告放榜：103 年 2 月 27 日。
- 二、103 學年度碩士班考試報名日期為：102 年 12 月 12 日至 17 日，考試日期為 103 年 2 月 13、14 日，南部考場將設於高雄師範大學。102 學年度轉學生甄試總計符合報名資格者為 69 名，12 月 12 日放榜，共錄取 16 名。
- 三、103 學年度英聽測驗第 2 次考試 12 月 14 日舉辦，新竹考區報名人數 2,569 人，考場設於建功高中分上、下午場，本校協助辦理新竹考區試務工作圓滿完成。
- 四、103 學年度學士班應屆畢業生逕行修讀博士學位申請作業（分 2 梯次作業）皆已辦理完畢，共計 9 位同學通過申請，其中醫環系 1 名、材料系 3 名、物理系 3 名、電機系 2 名。另將於 103 學年度第 2 學期增辦 1 梯次全校性申請作業。
- 五、102 學年度第 1 學期二階段退選業於 12 月 3 日上午 9 時截止，共計 1,033 筆。12 月 5 日完成 102 學年度第 1 次課程委員召開。本學期教學意見調查各項作業進行中，預計 12 月 21 日~103 年 1 月 12 日教學意見調查填卷及紀念品發送。
- 六、教育部委託臺灣評鑑協會於 102 年 11 月 26 日蒞校辦理「邁向頂尖大學計畫」教學滿意度問卷調查，教務處協辦當日教師簽到、受測等事宜。本校自評工作小組 102 年第 3 次會議已於 11 月 27 日召開，審訂本校教學單位評鑑作業要點草案，並於 12 月 12 日提送教務會議審議通過。
- 七、依據 102 年 11 月 15 日學雜費審議小組決議，本校學雜費調整案經學雜費審議小組審議、舉行公聽會後，提送行政會議審議；行政會議審議有關學雜費調整案時，應有學生代表列席。另第 58 屆教育部學術獎開始受理推薦，已通知各院(共同教育委員會)於 102 年 12 月 18 日前提送推薦名單。
- 八、102 學年度高中學術列車 11 月 16 日彰化高中首站出發，第 2、3 站分別於 12 月 6 日跨海「馬祖高中」，教務長擔任領隊，12 月 7 日副教務長領隊至「臺中女中」。第 4 站將於 12 月 21 日停靠嘉義高中，由巫勇賢組長領隊，主講人楊尚達老師、吳尚鴻老師與洪樂文老師，演講訊息已發文至嘉義地區各高中職。
- 九、近期辦理 2 場次教師工作坊，分別為 12 月 10 日由台大教發中心規劃研究組邱于真副組長整介紹「合式課程(Capstone course)」，12 月 31 日將邀請台大教發中心教師發展組葉丙成組長『教學新型態－「翻轉教室 (Flipped Classroom)」』。
- 十、12 月 20 日中午將辦理「新進教師期末交流會暨課程與教學研究成果發表會」，邀請 102 年新進教師參加並分享成果。同日下午 15:00~16:30 舉辦清華 tea time，邀請通識中心翁曉玲副教授主講「從 4G 釋照案談台灣的通訊傳播政策與實務問題」，歡迎本校教職員一同參與。
- 十一、第三屆全球開放式課程聯盟(OCWC)課程獎，本校擬由李敏教授「能源核電與輻射」與焦傳金教授「細胞神經科學」代表參加。
- 十二、台聯大雲端經典課程開課情形：(1) 資工系陳煥宗教授「計算機程式設計」課程已結束，修課人數 434 人，瀏覽人次為 7,604 人。(2) 電機系黃承彬「光電工程導論」課程已結束，修課人數 220 人，瀏覽人次為 2,821 人。(3) 生科系焦傳金教授「細胞神經科學」已開課，修課人數 220 人。(4) 資工系韓永楷教授「資料結構」

已開課，修課人數 221 人。

102 學年度第 2 次行政會議

學務處 業務報告

102.12.17

綜學組

- 一、為關懷「旭日計畫」學生，於 11 月 15 日及 11 月 21 日辦理期中座談會，旭日計畫主持人陳榮順老師親自關心學生的學習、生活情形並給予適時協助及建議。
- 二、11 月 29 日辦理新僑生期中座談，並預計於年底前陸續辦理以下活動：12 月 19 日外籍生聖誕晚會、12 月 20 日僑生卡拉 ok 聖誕會、12 月 22 日陸生冬至團圓餐會，讓僑、外、陸生感受在台不一樣的溫暖。
- 三、12 月 12 日於台積館辦理「2014 施耐德綠能創意競賽說明會」，當天由施耐德電機公司人員說明活動內容與辦法，並提供本校學生與世界優秀學生交流之機會。
- 四、於 12 月 15 日辦理大一不分系期中座談，讓大一不分系班主任及導師們關懷學生開學至今的學習情形，並關心其下學期分流志願。

生輔組

- 一、102 學年第 1 學期「師生對談」活動，目前人社、科管等 5 個學院辦理完畢，原科院預定 12 月 16 及 26 日 20:00~22:00 時於清齋 C 棟一樓舉辦，相關訊息已通知各輔導系系教官協助辦理。
- 二、102 學年度第二學期兼任行政助理申請，已於 11 月 30 日截止受理，統計有一般生 24 位、清寒生 23 位、僑生 14 位，合計 61 位同學提出申請，已於 12 月 6 日將審核通過之資料及名冊彙送秘書處續辦甄選事宜。
- 三、台灣銀行新竹分行已於 11 月 22 日將本學期 1,106 位學生就學貸款金額新台幣 4,333 萬 2942 元撥入清大專戶，統計 102 學年第一學期就學貸款多貸需辦理退費學生計有 750 人，需退費金額計 817 萬 9765 元，出納組預計於 12 月 19 日前退入個人帳戶內，後續管制退費事宜，並通告學生查核退費金額是否無誤。
- 四、102 學年下學期學雜費減免，於 12 月 2 日至 12 月 13 日辦理收件作業，共計 225 人完成繳件。
- 五、已公告辦理 102 學年下學期生活助學金申請作業，請各院鼓勵符合 102 學年弱勢助學金資格之 364 人踴躍向各學院（含共教會）申請；弱勢助學金每學院 2 名、共教會 1 名，每月生活助學金 6,000 元。
- 六、日前發生夜間同學遭反鎖於系圖書館事件，籲請各單位有圖書館(室)及由外上鎖之場所，在上鎖前能先行巡視館內；另請各院所系協助提供夜間能連繫到的緊急連絡人電話給軍訓室或駐警隊，以利發生緊急事件時順利通知相關人員協處。

課指組

- 一、102 學年度全校運動會之精神總錦標圓滿結束，前三名名次如下：原科院學士班、人文社會學士班、電機系。
- 二、「清大-頂新兩岸領袖生計畫討論會」於 12 月 9 日假本校行政大樓 2 樓第二會議室召開，成功達成今年心得報告分享會與擴大招生學校、下屆活動輪值學校等事項之商討共識。
- 三、102 學年第二次學生社團與師長座談會暨 12 月份社團工作會報於 12 月 11 日假學生活動中心 102 演講廳召開，藉由各單位師長親自解答社團同學之問題，成功地建立

社團與校方溝通橋樑。

- 四、梅竹賽前第二次臨時諮議會於 12 月 12 日假本校行政大樓 2 樓第一會議室召開，議題討論桌球正式賽等比賽，因雙方未能達成共識，未能於 11 月 30 日前簽訂競賽規定，故提請諮議會商議。

住宿組

- 一、春節留宿開始受理申請，宿舍將於 103 年 1 月 28 日（星期二）下午 2 時起至 103 年 2 月 4 日（星期二）全天關閉，有留宿需求同學於 12 月 31 日前至住宿組登記。
- 二、學生宿舍新門禁系統已於 12 月 12 日上午 10 點上線啟用，若同學目前還持有臨時卡者，請盡速至各區服務中心換卡。
- 三、如欲放棄 102 學年度下學期床位者，請於 12 月 31 日前持學生證至住宿組申請退宿，超過上述期限至 103 年 3 月 1 日前退宿者，依各齋宿費收費標準扣款四分之一宿費（需先繳納註冊繳費單後才可退費）；103 年 3 月 2 日起退宿者概不退費。
- 四、學生宿舍管理問卷活動於 12 月 15 日開始進行，請協助鼓勵同學踴躍參加，填寫者將可獲得小禮物乙份
- 五、宿舍區各齋齋長改選活動(新生齋及實齋除外)已於 102 年 12 月 12 日圓滿完成，順利產生各齋齋長，任期為 103 年 2 月 1 日至 104 年 1 月 31 日。

諮商中心

- 一、12 月 5 日至 1 月 3 日辦理「清大研究生心理健康問卷調查」，擬透過問卷瞭解研究生心理需求，辦理適合的相關活動，協助研究生解決心理壓力，維持身心健康。
- 二、本學期心窩義工發起的人際交流活動「心豆時刻」，從 11 月 18 日至 11 月 29 日辦理，學生反應熱烈，共計 300 人次參與。
- 三、本學期主題輔導活動「越玩越有趣」於 12 月 3 日全數辦理完畢，內容包含五場電影賞析、二場專題演講、四場工作坊，總計 267 人次參加。
- 四、11 月 28 日新竹高中資源班家長及老師參訪，透過資源教室介紹，進一步了解本校資源教室服務內容，共計 9 人參與。
- 五、12 月 2 日晚上舉辦電機資訊學院課業經驗分享及建立人際網絡交流活動。

體育室

- 一、102 年全校運動會圓滿順利，成績表現亮麗！其中 6 項破紀錄請參閱下表。今年競賽總錦標前三名：第一名：動機系、第二名：材料系、第三名：化學系，其中動機系連續三年獲得冠軍，勇奪競賽總錦標獎盃。

102 年全校運動會破紀錄項目				
姓名	項目	成績	校運紀錄	最高紀錄
盧昆賢	男生 200m	22'59	22'72	22'71
賴怡廷	男生 1500m	4'12"84	4'13"12	4'13"12
賴怡廷	男生 5000m	16'05"37	16'43"41	16'10"85
汪天韻	女生 1500m	5'25"55	5'41"23	
動機系	男生 4000m 大隊接力	8'45"30	9'02"81	
大一不分系	大一新生大隊接力	9'18"95	9'30"59	

102 學年度第 2 次行政會議

102.12.17

總務處與環安中心 業務報告

一、文書組

1. 102.11.25、11.27 協同科管院 IMBA 及書藝社共同辦理「檔案應用多樣性—IMBA 在地文化新體驗」書法研習及天燈製作活動，場面熱烈並達寓教於樂效果；將於 102.12.18 假 IMBA 穿堂辦理成果展，歡迎前往參觀。

二、出納組

1. 102.11.01 針對所存管之現金、票據、有價證券、自行收納款項收據及其他保管品等，進行內部盤點工作，盤點結果正確無誤。

三、事務組

1. 事務組於 11 至 12 月間鏟除梅園與物理館附近的小花蔓澤蘭（植物殺手），未來將持續監控校園其他區域。
2. 本校工友晉升技工評審案（技工缺額 1 名），茲因三位薦送人員經審核後分數未達升等的最低門檻 80 分，所以薦送及升等的相關作業，將於明年度辦理。

四、保管組

1. 為配合本校帳務調整需要，依 102.11.01 開源節流政策會議決議，本校動產折舊自 102 年 11 月起由「依各財產使用年限按月平均攤提」更改為「依各財產使用年限延長一年，按月平均攤提」，財產之報廢年限及作業亦配合延後一年。
2. 配合行政院主計總處修正財物定義，已函知全校各單位，自 103.01.01 起，調整本校財物認定金額：財產、軟體由原單價金額 10,001 元以上，調整為 10,000 元以上，且使用年限在 2 年以上；非消耗物品由原單價金額 6,001 元以上，調整為 6,000 元以上。

五、營繕組

1. 創新育成中心新建工程：截至 102.11.30 工程預計進度 14.39%、實際進度 13.54%，12 月份主要預定工程項目為地下 1 樓板鋼筋綁紮、模板組立、RC 澆置、排水管線、地下室外牆防水工程等施作。
2. 學人宿舍新建工程：截至 102.11.30 工程預計進度 7.44%、實際進度 3.09%，102.11.07 於月會中討論消防通道淨寬研擬方案，預計 103.01.02 辦理動土典禮。目前進行鄰近光明新村擋土牆等工項。
3. 清華實驗室新建工程：工程案 102.11.04 開工，目前暫置土方區已請設計單位提出辦理水保變更設計中，預計 103.01.03 辦理動土典禮。截至 102.11.30 工程預計進度 0.08%、實際進度 0.09%。
4. 生醫科學館新建工程：102.11.26 辦理工程案資格開標，12.02 召開審查會議並辦理價格標開標，決標予偉邦營造股份有限公司，決標金額為 4 億 4,088 萬元。
5. 綠色低碳能源教學研究大樓新建工程：102.12.03 辦理工程議價，預計 103.01.03 辦理動土典禮。
6. 宜蘭園區公共設施工程：102.11.20 設計單位提送第 4 次變更設計（減項）資料，目前校內審核中。截至 102.11.30 預計進度 97.92%、實際進度 88.99%，因變更設計未完成，故未辦理施工進度調整。
7. 南校區給水工程：配水池內部防水層施作完成，102.11.29 廠商來函與「台積館北側周邊環境改善工程」工區重疊部份現已施作完成，將續行施作引入共管

工程。另設計單位 102.11.25 提送第二次變更設計資料，但仍缺部份文件，已請儘速提送。

8. 東院排水整體規劃案：102.11.28 第一次開標，因家數不足流標，預計 102.12.25 第二次開標。
9. 學生宿舍七棟勞務委託補照案：102.10.25 市府通過消防審查，102.11.28 召開第三次會議，102.12.06 廠商提送修正預算圖說及契約文件，目前校內審核簽辦中。
10. 結構補強工程：(1) 禮齋：第一次變更設計於 102.10.17 完成議價，工期增加 15 天，目前已逾完工期限，於 102.11.28 召開工務會議催辦。(2) 莊敬樓：102.11.25 完成變更設計議價，廠商申報 102.11.28 完工，102.12.16 驗收。
11. 綜合一館裝修工程：102.11.21 設計單位提送預算書圖，目前校內簽核中，俟預算定妥將立即辦理修正預算書圖及上網招標作業。
12. 綜合二館裝修工程：(1) 原科中心裝修(3、4 樓)案已於 102.12.05 驗收完成。(2) 其餘使用空間(B1、1F、2F、4F、5F)，102.10.18 申請裝修許可，102.11.19 設計單位提送預算，因超出核定金額，102.11.29 召開檢討會議，已請設計師於 102.12.06 前提送修正後預算書圖。
13. 清華名人堂室內裝修工程：102.10.22 開工，截至 102.11.30 預計進度 49.3%、實際進度 50.8%，石皮牆面已進場施作，戶外工程配合校方期程亦已開始施作。

六、採購組

1. 本年度有 2 件採購缺失，依 102.6.21 健全財務秩序與強化內部控制工作小組會議決議，請各單位主管協助注意與宣導，避免再發生類似之缺失：
 - (1) 某教學單位外購耗材，單筆金額僅約一、二千元，但積少成多於核銷時才發現累積超過 10 萬元，因無法補辦採購程序，簽請同意辦理核銷後結案(如單筆金額確實較小應於累積不逾 10 萬元前提下定期核銷，否則應預估相當數量依規辦理採購)。
 - (2) 某單位辦理館舍清潔維護，自行與廠商簽訂長約，金額每月約 19,000 元，全年金額逾 10 萬元，未依規定辦理採購，單位辦理核銷時才發現有此問題；會發生類似缺失多數原因也與人員異動頻繁息息相關，建議各單位主管提醒新進同仁在到職後如有需辦理採購工作時，須與採購組聯繫、先瞭解一些採購基本規定，如需辦理採購案時視個案性質再請教採購組。

七、駐警隊

1. 旺宏館日前屢傳騷擾事件，為提升安全，目前於館內分四區共設置九個緊急按鈕，一經觸發即鳴響並同步電話通報本隊前往處理，本隊全天候加強該區巡邏。
2. 依 102.12.10 交通委員會決議，沿圖書館館名牆前及化工館前道路白色標線，將予以剷除，改畫紅色標線並禁止停車，以避免車輛與行人爭道及會車危險。

八、環安中心

1. 完成實驗場所通風櫥加貼防爆膜及化學品儲存安全防火櫃採購案。
2. 持續辦理 102 下半年實驗場所委外巡查缺失複檢工作。
3. 完成全校路燈用電安全檢查。
4. 工一館頂樓預定安裝風力發電機，已完成該大樓背景噪音檢測。
5. 預計於 102.12.19 及 102.12.20 辦理化學品 E 化管理系統說明會；並已於 102.12.11 辦理節能管理員教育訓練。
6. 完成 102 年度列管實驗場所緊急應變通識級、操作級、與安全官教育訓練。
7. 完成 102 年下半年自動體外心臟電擊去顫器增購與教育訓練案，增購 7 台 AED 分別設置於多功能體育館、體育館、工程一館、台達館、人社院、生科院、及

醫環館等。

8. 校園安全通報網 102.10.15~102.12.10 共通報 26 件，已完成 18 件，處理中 8 件；另有 3 件舊案及 6 件專案處理事件持續辦理中。

102 學年度第 2 次行政會議

102.12.17

研發處 業務報告

一、綜合企畫組：

1. 賀電機系吳誠文教授、化工系馬振基教授榮獲教育部第 17 屆國家講座。賀物理系余怡德教授榮獲 102 年第一期傑出人才講座。
2. 賀奈微所饒達仁教授榮獲美國機械工程學會會士(ASME Fellow)。
3. 賀資工系張世杰教授榮獲中國電機工程學會「102 年傑出電機工程教授獎」。
4. 本校「第 8 屆傑出產學合作獎」、「第 16 屆新進人員研究獎」、「國科會指導大專生參與專題研究計畫創作獎」及「學生國際會議獲獎論文獎勵」之頒獎典禮於 102 年 11 月 28 日舉行。
5. 本校申請 103 年度內政部役政署研發替代役員額，獲核定通過員額數 23 人，將於 103 年 4 月起辦理役男錄用甄選作業。

二、計畫管理組：

1. 國科會函告即日起於「專題研究計畫主持人聲明書」中增訂「本研究是否預期有嚴重損及公共利益之發現」，凡申請該會各類補助專題研究計畫者均應勾選，以利該會補助研究成果之管考通報，該會並隨函檢送「國科會補助涉有公共利益之研究成果管考通報補充說明」供參。
2. 國科會修訂該會補助專題研究計畫作業要點，自即日生效。本次修訂重點：
 - (1)第 11 點：增列人文處之研究計畫涉及人類研究(非生物醫學研究)者，應於申請時檢附已送人類研究倫理審查之證明文件；該文件未能於申請時提交者，應於四個月內補齊，以利審查。
 - (2)第 6 與 19 點：原國外差旅費項下出國種類「雙邊協議專案型國際合作研究計畫」與「移地研究」整合為「執行國際合作與移地研究」，應繳交報告項目隨之修正。
3. 國科會公告徵求 103 年度「專題研究計畫」與「優秀年輕學者計畫(年齡限 45 歲以下)」，校內上傳截止日為 102 年 12 月 30 日(一)，請有意申請之教師及早準備，並請留意國科會前已增訂作業要點第 11 點之規定，請有意申請人文處研究計畫涉及人類研究之教師，提早準備人類研究倫理審查送審事宜。
4. 102 年度「國科會產學合作計畫—主動規劃先導型」通過 3 件申請案(化工系汪上曉教授、材料系杜正恭教授及動機系雷衛台教授)。

產學合作營運總中心 業務報告

一、產學企畫組：

- (一) 產學合作營運總中心網站「教師研發能量專區」每月資料更新：
 1. 計畫資料：新增 30 筆，累積達 5,405 筆。
 2. 專利資料推廣：新增 19 件，累積達 720 件。

3. 技術資料推廣：新增 0 件，累積達 219 件。

(本資料統計至 102 年 11 月 30 日)

(二) 國科會萌芽計畫 102 年第 2 期本校獲得 2 件計畫經費補助—化學系陳建添教授、動機系劉承賢教授(全國僅通過 8 件)。

(三) 教育訓練課程：

1. 102 年 10 月 21 日舉辦「數位行銷與廣告攻略」課程，邀請活動方塊網路股份有限公司陳惠瑜行銷總監講授「如何有效利用數位媒體進行廣告與行銷」主題，計有 40 位教職員生參加。
2. 102 年 11 月 4 日舉辦「勞雇關係管理 夥伴關係營造」課程，邀請勞雇雙贏顧問有限公司謝清風總經理講授「勞雇關係管理與營造」主題，計有 16 位教職員生參加。
3. 102 年 11 月 18 日舉辦「陌生市場開發方法」課程，邀請黎明管理顧問公司李弘一特約講師講授「陌生市場開發的準則與方法」主題，計有 32 位教職員生參加。

二、智財技轉組：

(一)統計數據：

1. 技轉：102 年累計至 11 月技轉案件為 133 件、金額為 1 億 425 萬元，金額較上年度同期成長 133%，創歷年新高。累計技轉金額及件數按學院別統計分析如下表(本資料統計至 102 年 11 月 26 日)。

102 至 11 月	理學院	工學院	電資院	生科院	原科院	研發處	科管院	共教會	人社院	年度總計
金額	12,945	30,064	49,359	7,385	221	2,914	1,328	25	5	104,246
占全校總金額百分比	12.42%	28.84%	47.35%	7.08%	0.21%	2.80%	1.27%	0.02%	0.00%	100%
件數	9	73	24	5	3	8	9	1	1	133
占全校總件數百分比	6.77%	54.89%	18.05%	3.76%	2.26%	6.02%	6.77%	0.75%	0.75%	100%

2. 專利：

- (1) 專利申請：102 年 11 月份專利申請案有 10 件，累計至 11 月專利申請數為 230 件。按區域及學院別統計分析如下表(本資料統計至 102 年 11 月 26 日)。

申請	理學院	工學院	原科院	生科院	電資院	科管院	其它(研究中心)	總計
中華民國	12	62	8	2	21	0	2	107
美國	12	52	10	3	23	0	2	102
大陸	3	10	0	1	1	0	0	15
PCT	0	0	0	1	0	0	0	1

日本	0	1	0	0	0	0	0	1
加拿大	0	0	0	0	0	0	0	0
歐盟	0	2	0	0	0	0	0	2
澳洲	0	1	0	0	0	0	0	1
韓國	0	1	0	0	0	0	0	1
合計	27	129	18	7	45	0	4	230

(2) 專利獲證：102 年 11 月專利獲證件數為 20 件，累計至 11 月專利獲證數為 241 件。按區域及學院別統計分析如下表（本資料統計至 102 年 11 月 27 日）。

獲證	理學院	工學院	原科院	生科院	電資院	科管院	其它(研究中心)	總計
中華民國	14	59	12	11	36	0	3	135
美國	13	39	3	5	30	0	2	92
大陸	4	2	1	0	0	0	0	7
日本	1	3	0	1	0	0	0	5
韓國	1	1	0	0	0	0	0	2
歐盟	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	33	104	16	17	66	0	5	241

3. 契約審查：契約審查：102 年累計至 11 月共審查 100 件產學合作契約、33 件技轉契約、173 件合作協議書、保密協定、委託研究等。

4. 技轉會議：102 年累計至 11 月共召開 21 次技轉會議，審議 28 件技轉案，分別為：工學院 19 件（材料系 10 件、動機系 1 件、化工系 6 件、工工系 1 件、奈微所 1 件）、電資院 5 件（資工系與電機系各 2 件、光電所 1 件）、生科院 3 件（分生所 2 件、分醫所 1 件）、以及師培中心 1 件。

(二) 短中長期協助智財商業化之貢獻與布局：

1. 短期：協助合約協商，建立中長期穩定收入模式，並避免未來潛在法律風險

(1) 優化與提升技轉及產學合作案：了解研發成果投入成本、未來潛在價值、商業風險等，並導入未來授權金與衍生利益金，建立中長期穩定技轉金模式。並代為協商法律陷阱，保護學校與教授們的權益，並避免產生未來潛在訴訟或商業風險。自 102 年起至今，已有諸多實質貢獻與成果，帶來近期技轉收入提升以及建立未來穩定收入。以下為本月擇要之成功案例：

- a. 2014 年專利包裹讓售規劃：規劃包裹校內有機材料、光電通訊、電子電機、機械結構、生化醫藥等專利，已完成非專屬授權三大公告程序（網際網路、全國性報紙、函告相關公協會），並於 102 年 12 月 5 日舉辦光電暨通訊應用專利說明會，邀請國內光電及通訊相關領域廠商參與，並由化學系、資工系及電機系教授進行技術與專利介紹，期能促成教授與廠商合作，提高學校技術與專利商業化機會與價值。
- b. 協助材料系教授專利/技術推廣，於 11 月 11 日邀請教授與國外廠商舉行技術媒合會議，後續將依會議內容與廠商討論合作方式。

- c. 協助奈微所教授與國內大廠洽談專利授權合作，初步規劃模式為非專屬授權，共三案八件專利，已提供合約範本供廠商參考，期能透過積極與專業之協商，建立雙贏合作模式。
 - d. 美國創投公司有意投資教授成立之新創公司，已於 11 月 20 日安排資工系與奈微所兩位教授與廠商見面會談，廠商於公司內部討論後，將再安排教授與其研發團隊見面進行技術交流。規劃朝長期合作模式發展，提供教授創業所需之資源與資金。
- (2) 國外夥伴做專利授權：依市場動態、產業需求以及專利狀態，規劃數種專利授權策略
- 與合作模式，包含授權，讓售，透由訴訟做授權等。已合作之國外智權公司 5 家，其中
- 一家美國事務所已挑選 20 件專利進行 Claim Study 及訴訟評估，預估未來潛在合作金額
- 逾數千萬元。以下為本月擇要：安排動機系教授與美國律師見面討論技術細節與可能侵
- 權廠商名單，律師目前進行深入研究中。

2. 中期：創新建立 CAB (商業顧問諮詢委員會)

- (1) CAB1：協助校內研發成果高值商業化，成立至今已召開 10 場會議，共安排 29 個技術交流。第 10 次會議於 11 月 12 日舉行，由聯訊創投公司共同創辦人鄭志凱校友及史欽泰院長共同指導，邀請嵌入式記憶體、雷射及顯微術應用與三維影像等三項技術之教授參加會議，會後委員已個別協助教授將技術介紹給目標廠商參考，並進行技術交流。
- (2) CAB2：目前共輔導五案，包括資工系、材料系、奈微所以及醫科系之技術，皆以新創公司模式進行輔導(其中一案已有企業願意投資協助成立新創公司)。本月安排鄭志凱校友與奈微所教授進行一對一諮詢，委員依目前教授進行階段提供許多寶貴建議，包括解決人力資源的替代方案等，並鼓勵教授可再與多方進行合作洽談，創造更多機會。
- (3) 生醫平台：擬定期邀請 Standford 醫學教授兼創投創辦人 Dr. Peter J. Fitzgerald (擁有機電博士、醫生、創投身分，具跨領域且實戰顧問，亦擔任 Samsung 生醫顧問)，將提供個案諮詢與輔導、資金、資源媒合等協助。將朝建立長期合作模式規劃與發展。

3. 長期：專利佈局與品質提升

與國外事務所與專家合作：正進行規畫以有別於現有合作模式，期能突破現有專利佈局困難處，並落實專利品質提升，目標希望朝上億元專利價值努力。

三、創新育成中心：

1. 進駐報告：(資料更新日期：102 年 12 月 3 日)

狀態	大樓可租用	完成進駐	先期進駐	已預訂	目前閒置
----	-------	------	------	-----	------

說明	總空間	空間(收費)	空間(收費)	空間	空間
坪數	692.5	450.5	50	68	124
空間比率	100%	65%	7%	10%	18%

2.本中心榮獲經濟部中小企業處 102 年度績優育成中心科技利基獎第一名。

3.外部活動：

- (1) 本中心於 10 月 15 日下午接待教育部 102 年大專畢業生創業服務計畫(U-Start) 訪視委員之實地訪查。
- (2) 本中心於 10 月 17 日上午接受交大創業育成中心之委託，接待「臺泰創新育成計劃」4 位泰國育成人員的學習參訪。
- (3) 本中心於 10 月 17 日下午接待瑞典隆德大學 Dr. Michael de Rooy 之育成經驗交流分享。
- (4) 本中心於 11 月 19 日參加「2013 育成榮耀年度表揚典禮」，並陪同進駐企業易儀科技公司參加當日的「2013 育成先鋒·加速創新成果交流會」之展覽活動。

4.內部活動：

- (1) 本中心於 10 月 29 日上午舉辦進駐企業之 102 年度健康檢查服務，由大安醫院執行順利圓滿完成活動。

102 學年度第 2 次行政會議業務報告

102.12.17

全球事務處業務報告

一、學術交流

1. 11 月 27 日大陸科技部萬鋼部長等 21 人來訪並參訪圖書館及腦科學研究中心，由陳力俊校長主持，出席人員有馮達旋副校長、葉銘泉副校長、果尚志研發長、曾繁根副全球長、創新育成中心林登松主任、財務規劃室許明德主任、智財技轉組蔡美柔經理、當代中國研究中心徐斯儉主任及動機系洪哲文教授。感謝圖書館及腦科中心協助安排接待外賓。
2. 11 月 20 號美國阿崗國家實驗室(Argonne National Laboratory)Director Eric D. Isaacs 等四人來訪清華，由陳力俊校長主持，出席人員有馮達旋副校長、果尚志研發長、董瑞安院長、王偉中全球長、梁正宏所長、潘犀靈所長、謝光前主任、郭瑞年教授及潘欽教授，感謝原科院、物理系及奈材中心協助安排接待外賓。
3. 11 月 29 號法國南巴黎大學(Université Paris-Sud)校長及副校長來訪，由陳力俊校長主持，出席人員有馮達旋副校長、果尚志研發長、董瑞安院長、薛燕婉副院長、王偉中全球長、黃朝熙院長、許靖涵教授及楊梵宇教授。
4. 12 月 10 日瑞士蘇黎世理工學院(ETH Zurich)校長 Dr. Ralph Eichler 等 5 人來訪，並參訪圖書館及腦科中心。由陳力俊校長主持，與會人員有馮達旋副校長、王偉中全球長、果尚志研發長、工學院王茂駿院長、理學院劉瑞雄院長、通訊所李瑞興所長及奈微所饒達仁所長。感謝圖書館及腦科中心協助安排接待外賓。

二、國際學術計畫/合約

1. 12 月 7 日舉辦聯合簽約典禮，與瑞典隆德大學(Lund University)加簽交換學生協議書、與南京大學簽署聯合辦理雙聯學制協議書及與韓國浦項科技大學(POSTECH)續簽學術合約備忘錄。

三、國際學生

1. 102 學年度第二學期外國交換生新生共計錄取 13 位，分別來自 7 所姐妹校：法國特魯瓦科技大學(3)、新加坡國立大學(1)、拉籌伯大學(1)、捷克科技大學(1)、新加坡南洋理工大學(2)、印度理工學院馬德拉斯分校(4)、瑞士紐夏特大學等(1)。
2. 102 學年度第二學期外國學位生共計錄取人數 46 位(學士班 1、碩士班 18、博

- 士班 27)，不錄取人數 24 位(學士班 2、碩士班 14、博士班 9)。
3. 本校 11 月 19 日赴台師大辦理外國招生說明會，吸引許多修習華語的外國學生前來詢問入學申請相關事宜。
 4. 103 學年度秋季班新生國際學生獎學金申請自 103 年 1 月 1 日起至 3 月 15 日止。
 5. 教育部 103 年與世界百大 6 所學校合作獎學金即日起受理報名，含臺灣劍橋獎學金、臺灣聖路易市華盛頓大學獎學金、臺灣南加州大學獎學金、臺灣加州理工學院獎學金、臺灣澳洲國立國家大學獎學金截止日至 103/01/17，臺灣巴黎南區大學獎學金截止日至 103/02/27。
 6. 103 年赴巴拿馬研習西班牙語文獎學金即日起受理報名，巴拿馬政府提供每個月生活補助費美金 900 元以及往返經濟艙機票，即日起至 102 年 12 月 25 日止。
 7. 2014 年頂尖大學策略聯盟選送博士生赴美國柏克萊加州大學一年研修，以人文社會科學領域博士籍在學學生為限，赴柏克萊研修以一年為期，補助 2.5 萬美元即日起至 103 年 1 月 3 日止。

102 學年度第 2 次行政會議業務報告

102.12.17

共同教育委員會業務報告

一、共同教育委員會

本會與人文社會研究中心、師資培育中心、學習科學研究所、人文社會學院與科技管理學院，於 11 月 9 日台積館孫運璿演講廳共同辦理厚德榮譽講座，邀請到日本教育界大師佐藤學教授蒞校演講，講題為「以協同學習為中心的課堂改革—學習共同體的實踐」。當日報名參加踴躍，參加人數超過 300 人。

二、通識教育中心

1. 本中心「策展理論與實務」課程旨在帶領學生共同討論與合作，策劃一場展覽，本學期於 11 月 11 日至 12 月 13 日，在教育館一樓展演廳展出「連時宜個展」展覽。
2. 由學務處、本中心陳千惠老師「媒體與社會」課程及清華生命故事館共同籌辦生命故事講堂--《新聞與生命的奇緣》講座，於 11 月 25 日(一)晚間 7 點假合勤演藝廳舉行，邀請資深媒體人王健壯老師蒞校演講。

三、師資培育中心

1. 本中心新聘專任副教授呂秀蓮博士，預訂於 103.8 到職。
2. 本中心 103 年上半年接受教育部師資培育評鑑。

四、體育室

1. 運動會已於 11/20 (三) 辦理完畢，謝謝各位師長蒞臨指導。
2. 教職員工生體適能檢測活動已於 12/12 (四) 辦理完畢。

五、藝術中心

1. 藝中活動將在深度與廣度上更加精進策畫。102 學年一方面強調國際化，如胡乃元音樂會、大衛 格斯坦個展等；一方面推展原生文化藝術，如黃銘祝個展(藝術家黃銘祝創作媒材多樣化，超越物象與三度空間，水彩、壓克力、數位輸出、木料、實物、轉印拼貼、數位等均可信手拈來與所闡述意境結合，開創作品的現代感與恆久生命力。)、華人電影系列、吳兆南相聲等。
2. 繼”清華樂集”成為校隊後，”當積極規劃”清華藝集”，使音資、美資生均能繼續發揮藝術長才、並推動校園藝術風氣。
3. 103 年春夏將以阿根廷之探戈藝術節為主軸，結合音樂、舞蹈、電影各類藝文活動，舉辦表演藝術、影展、講座等系列活動。

六、學習科學研究所

1. 本學期規劃 Seminar-「文化與學習講座」共有 10 場專題演講。有來自臺灣、美國、香港、中國等大學之學者。10 月 3 日邀請交通大學教育研究所孫之元助理教授演講，主題為「課堂互動科技在教學上的應用與創新」；10 月 17 日為本校外文

系教師林惠芬教授演講，主題為「Instructional animations: Factors that mediate effectiveness」;10月24日邀請到美國加州州立大學蒙特瑞灣分校的榮譽教授 Prof. John Ittelson 蒞校演講，主題為「Redesigning the Future: A Workshop on mobile technologies Focus on case studies using iPads」;10月31日為本校榮譽講座教授彭森明博士演講，主題為「校務研究：如何提升學生學習成效」;11月7日邀請成功大學心理系胡中凡助理教授演講，主題為「早期嬰幼兒的概念與語言發展」;11月28日邀請香港大學心理系林瑞芳教授演講，主題為「華人課堂的吊詭：老師操控與學習動機的關係」。

2. 103 學年度學科所甄試入學招生，計有 27 名考生報名，經初試資料審查取 18 名考生進入複試，並於 11 月 15 日（五）舉辦口試，結果正取 5 名、備取 8 名，目前 5 位正取皆已報到。

102 學年度第 2 次行政會議

102.12.17

計算機與通訊中心 業務報告

通訊、網路與伺服器

- 一、協助完成清華名人堂之有線與無線網路環境建置，並以單模光纖 100M 頻寬連接校園網路工程。
- 二、完成研發處亞洲政策中心在學資中心 1F 之有線與無線網路環境建置。
- 三、完成校園無線網路安全認證閘道器更新工程與網路架構調整。
- 四、因應 Windows 8.1 與 Internet Explorer 11.0 的更新，本校 TWAREN SSL-VPN 使用者如無法順利於瀏覽器啟動 Juniper Network Connect 連線程式，建議請先安裝 Java Runtime，可至如下網址下載安裝 <https://java.com/getjava>。
- 五、自 2014/01/20 (一)起，若偵測到 open DNS resolver 將自動阻斷其 IP，以避免遭人利用去發動網路攻擊。詳：
http://net.nthu.edu.tw/2009/dns:open_resolver
- 六、十月及十一月份教育機構資安通報事件數共 6 件，分別各 3 件發生在行政區及教學區。同時期發生網路智財權疑似侵權事件共 6 件。

校務資訊系統

- 一、配合學校校務基金合作銀行變更為兆豐與玉山並行，進行系統開發與調整：
 1. 因應校務基金合作銀行更換，銀行存款出納帳務管理系統新增玉山銀行的支票、匯款、對帳沖銷等相關業務處理，於 10 月 17 日啟動，並持續配合銀行方面之後續要求作調整修改。
 2. 配合玉山銀行提供編制外人員享有公教儲蓄存款措施，薪資管理系統調整每月續辦代扣款項作業方式。
- 二、相關業務系統開發與系統調整作業：
 1. 為清查外籍人士預扣所得稅情形，協助提供外籍人士 102 年度各項薪資所得格式之他項所得明細，供出納組參考；薪資管理系統亦配合新增「外籍學生年所得明細」作業功能。
 2. 為落實外籍人士所得稅扣繳業務，他項所得管理系統新增「適用本國稅率之外籍人士名單」，及調整「領據匯審」作業之外籍學生計稅規則；薪資管理系統亦配合調整「個人稅率資料維護」作業功能，增加建立外籍學生之扣繳稅率。
 3. 因應五都改制，進行個人稅籍資料之戶籍地址清查，全面更新為新行政區域之地址名稱。
 4. 配合人事室、事務組清查本校編制內人員房租津貼、實務代金等免稅扣除事宜，薪資系統提供更正金額之調整作業。

5. 配合校方動產「折舊政策」變更，調整「折舊系統」、「已結轉財產經費來源變更系統」、「財物軟體報廢系統」，延長動產「折舊年限」與「使用年限」1年，調整完成、上線。

數位學習與數位內容

- 一、 近期拍攝業務：大陸科技學術團參訪、102 外語系畢業公演、台灣亞洲政策研究與未來座談會、AEARU 年底會議亞歐校長論壇台北參訪行程、AEARU-LERU 校長論壇、台灣以色列生命科學雙邊演討會在清華、2013 半導體高峰論壇、青銅器捐贈典禮-陳琦覺先生中南半島文物捐贈典禮。
- 二、 清大中、英文首頁放生科院舉辦的「台以研討會」連結；在研究中心頁面新增「亞洲政策中心」單位連結。
- 三、 「課程地圖系統」已於 10 月上線，計中協助建置並完成上線的系所課程地圖共達 20 個。本系統將可協助各教學單位辦理自我評鑑或工程認證等。有關系統內容的介紹及如何運用等問題，計通中心已規劃辦理多場系所說明會，分別在奈微所、科管院、外語系、資工系、工科系、學科所、化工系、生科系、經濟系、資應所、電機系、化工系等系所舉辦，說明會的對象除了教師外，亦可鼓勵學生踴躍參加。若其他系所有意願辦理，請與計通中心王瑜琴小姐(分機:35104)聯繫，計通中心會派員前往說明介紹。
- 四、 校園 3D 地圖建模專案由計通中心組成專案小組針對本校約 79 件物件(含建築物及重要景點)，規劃陸續完成 3D 模型的建置，經專案推動後截至 11 月底為止，完成度達 93.51%。專案小組並統整相關資訊，使瀏覽者點選建築物時，除了可見到該建築物的立體 3D 模型外。也可得到前往該建築物之動線指引、GPS 及建築物內一、二級行政及教學單位之所在辦公室房間編號、聯絡方式及網頁。若有單位需要更新校園 3D 之空間資訊或聯絡資訊，請寄送電子郵件至 3dmaps@my.nthu.edu.tw。
- 五、 校園地圖網站(<http://campusmap.nthu.edu.tw/>)已停止更新，為將資源有效利用，將於 102/12/31 上午 10 點關閉；如欲查看本校最新的地圖資訊，請上校園 GOOGLE 地圖導覽或 3D 校園地圖網站。
- 六、 歡迎使用清大首頁 Google 地圖校園導覽，Google 地圖校園導覽具備以下功能：
 1. 提供全校建築景點 GPS 位置及說明，具街景導覽功能。
 2. 標示建築物外觀、無線網路、生態景觀區及建築物名稱等資訊。
 3. 規劃路線功能，提供由地點 A 前往地點 B 的建議路線。
 4. 提供單位/建築物關鍵字搜尋功能，找到單位/建築物所在位置。
 5. 適用於行動裝置。
 6. 可以顯示地圖或空照圖。
- 七、 授權軟體下載系統，歡迎大家多加利用：新增中文版_Window8.1_32bit、中文版_Window8.1_64bit、英文版_Window8.1_32bit、英文版_Window8.1_64bit、

M5_Matlab_R2013b_win32、M5_Matlab_R2013b_win64、M5_Matlab_R2013b_mac、
M5_Matlab_R2013b_UNIX。

102 學年度第 2 次行政會議

圖書館 業務報告

102年12月17日

一、 召開圖書館委員會議

圖書館於11月13日召開102學年度第1次圖書館委員會議，研聯會代表提出2項提案與議決結果如下：

1. 有關廢除代借代還服務對象限制一案：因現行代借制度僅提供教師及碩博士生使用；故決議為：請圖書館自103年2月1日起調整代借試用對象擴及大學部學生，並於試辦一年後再提出檢討。
2. 有關放寬入館人數限制一案：因目前之入館人次中已有近四分之一的比例校外讀者，並考量本校讀者優先之原則，故決議為：維持目前的開放規則。

二、 科學與藝術—傑出學人書法展

1. 本校圖書館與中國工程院及香港城市大學邵逸夫圖書館合辦之「科學與藝術—傑出學人書法展」，已於11月11日至12月1日於學習資源中心展覽廳展出。
2. 本次展覽係展出兩岸三地院士，包括：中國工程學院潘雲鶴院士、謝和平院士、何繼善院士、徐揚生院士，以及香港城市大學鄭培凱教授、中央研究院金耀基院士與王汎森院士等學者之53件書法作品。

三、 演講活動學習+系列活動之二：「論文閱讀與寫作」演講

1. 圖書館於11月12日晚間7:00，於總館1F清沙龍舉辦—102年學習+系列活動之二：「論文閱讀與寫作」演講，由語言中心林嘉瑜老師主講。演講內容將由論文閱讀的技巧著手，引導同學藉由閱讀文獻的內容來提供未來論文寫作的養分，進而提升論文寫作的邏輯性與扎實度。
2. 圖書館於11月15日下午2:30，於總館1F清沙龍舉辦「3D列印技術發展現況與實機展示」演講，現場有逾100名同學參加。

四、 講授圖書館專業推廣課程「數位時代圖書館空間創新」

1. 國家圖書館與政大圖書資訊與檔案研究所共同合開「數位時代圖書館創新服務理念與實踐」短期研習班，本年11月開班之「圖書館領導人才菁英碩士學分班」，主題為「數位時代圖書館創新服務理念與實踐」，學員為圖書館界之專業同道。
2. 主辦單位邀請本校圖書館負責講授「數位時代圖書館空間創新」之課程，並安排實境解說；該堂次課程於11月30日於圖書館舉行，由圖書館同仁設計課程內容並負責講授。

五、102年圖書館週活動

活動名稱	時間	地點
有您真好 -- 圖書館志工感恩茶會	12月4日(三) 17:30	旺宏館穿廊
讓書去旅行—好書交換活動	11月4(一) -- 12月8日	總圖一樓
愛上圖書館的100個理由	11月29日(五) -- 12月13日(五)	總圖參考諮詢台 人社分館參考諮詢台
汗水-淚水-夢想主題影展	12月2日(一) — 12月6日(五)	人社分館複合閱覽室
清知識—認識校史大小事	12月6日(五) -- 12月12日(四)	總圖一樓 總圖二樓校史展示區
奈米實作展	12月17日(二) -- 12月30日(一)	總圖一樓知識集

六、陳琦覺先生·程振悌女士中南半島文物捐贈典禮

1. 來台超過半世紀的柬埔寨華僑陳琦覺先生伉儷，為紀念雙親—陳炎文先生與陳李寶珍女士，決定將多年來收藏的六百餘件以中南半島青銅器為主的文物，捐贈予國立清華大學典藏。
2. 圖書館於12月3日上午10時30分在圖書館一樓清沙龍舉行捐贈典禮，現場

並展出部分捐贈文物，包括刀斧武器、人身裝飾品、檳榔文化、生活用具、樂祭器、車馬及建築結構附件等，展出至12月10日止。

七、綜二舊館空間與設備整理

1. 圖書館遷入旺宏館後，位於第二綜合大樓舊館舍中之舊設備與財物，雖已超過使用年限，惟仍堪用；經公告閒置財產，多數已轉移由其他單位接收使用。
2. 經公告閒置財產，仍無單位申請轉移使用之舊設備與財物，經申請報廢後已進行公開拍賣，除增加本校收益，並節省廢品清運之費用；得標廠商已於10月14日完成清運。
3. 綜二大樓之舊圖書館空間，除校方分配圖書館繼續使用之B1密集書庫空間之外，其餘空間均已完全清空，並已與相關單位點交鑰匙。

102 學年度第 2 次行政會議

102.12.17

人事室業務報告

- 一、102 學年度第 1 學期新進教師需送審教師資格者(含合聘教師)計 16 位及 102 年 8 月 1 日升等通過教師計 41 位，於 11 月中旬已全部完成送審作業。
- 二、有關第 17 屆國家講座主持人名單業經教育部公布，本校獲獎教授為電機系吳誠文教授及化工系馬振基教授（皆為工程及應用科學類科）。
- 三、本校 102 學年度下學期兼任教師續聘將於 12 月中辦理完畢，如為外籍兼任教師者，將辦理聘僱許可。
- 四、本校 102 學年度上學期兼任教師鐘點費案業已簽核完竣，分別於本年 11 月 1 日核發 2.5 個月、本年 12 月 1 日核發 1 個月及 103 年 1 月 1 日核發 1 個月鐘點費，合計 4.5 個月。
- 五、依據「身心障礙者權益保障法」第 38 條第 1 項規定，本校依法應進用身心障礙人數為 60 人，今（102）年 12 月初進用人數有 63 人，屆時若未足額進用時，依上開規定將議處機關首長及人事主管，且學校亦須繳納差額補助費。請各單位進用人員時，優先考量身心障礙人員。
- 六、有關本校約用人員年終考核分數不滿七十分者不發給年終工作獎金，並於 103 年起實施乙案，本室業以 102 年 12 月 9 日清人字第 1029006530 號書函轉知各單位知悉。
- 七、102 年學校約用人員年終考核，經 102 年 11 月 28 日 102 學年度第 3 次約用人員評審委員會會議決議，考列優等計 37 人、壹等計 367 人、貳等計 9 人，共計 413 人。
- 八、本校職技人員 102 年年終成績考核，請各單位於本年 12 月 17 日(星期二)前將主管考核紀錄表彙送本室。

102 學年度第 2 次行政會議

102.12.17

主計室業務報告

- 一、本(102)會計年度經費、收支並列、專題計畫(含 N 類計畫)結算及決算作業注意事項，已於 12 月 11 日函轉各單位。其中資本支出、獎助學金經費請於 102 年 12 月 20 日下班前；經常費請於 102 年 12 月 25 日下班前送達主計室承辦人辦理審核並開完傳票；特殊情形之經常費(發生日期於 12 月 26 日~12 月 31 日)，請於 103 年 1 月 2 日下班前送達主計室承辦人辦理審核並開完傳票。其中電子支付及金額超過 10 萬元案件須提前 1 日送達主計室承辦人。102 年度「邁頂計畫」經、資門結算比照辦理，唯 102 年度取得之發票及收據，務請於 102 年度辦理核銷。請各單位務依規定辦理，以利年度結算關帳作業，待本室彙整完畢後將簽報校方結算情形。
- 二、為因應 103 年起邁頂計畫補助經費逐年減少並鼓勵撙節支出，採取之相關措施業簽奉校長核定並已函文全校。茲說明如下：
 - (一)依教育部臺教高(二)字第1020140258號函說明：103至105年度之邁頂經費採漸進式方式調整，本校103年度經費調整為85%減少1.8億；104年度經費調整為75%減少3億；105年度經費調整為65%減少4.2億，因應邁頂計畫經費調整，以後分配數將逐年減少。
 - (二)為鼓勵撙節支出，俾利因應未來分配數減少，102年邁頂計畫不辦理11月考核結算，經常門、資本門未執行數得保留至103年繼續執行。
 - (三)另本校自100年起教學單位「管理費及累計結餘」餘額逾500萬元者，年度結算時，就超過500萬元額度的部分收取5%管理費，逐年調增5%試辦三年，以100年5%、101年10%、102年15%計算。為鼓勵撙節支出，管理費及累計結餘逾500萬元收取管理費之規定，自102年起停止適用。
- 三、凡接受外單位補助(委辦)計畫，結案日期在 102 年底前或本年度憑證需先檢還之計畫，請購、驗收等作業請及早完成，配合結案作業之相關報表(催結單、結餘款分配表等)請於期限填妥擲回，以利後續結案作業。
- 四、審計部日前於 9/9-9/13 派員到校查核 102 年 1-8 月財務收支及 101 年度學校人事費支用情形，101 年度部分，本室已將人事費支用情形問題彙總，並通知一級單位彙整所屬查填說明及人事室補充說明在案，另針對 102 年 1-8 月學校人事費支用情形，已請人事室配合提供資料並寄送審計部。
- 五、為強化各機關學校帳戶開立及後續管理之控管，教育部 100.11.11 台會(一)字第 1000199803 號函示：「各機關學校應每年向其往來金融機構(含郵局)函證帳戶之設立情形，並詳加查核有無再誤用學校統一編號開戶，以及是否仍有帳外帳之情事」，請各單位確認是否有誤以學校統一編號開戶情事，儘速辦理銷戶。

六、截至 102 年 11 月底止，收支餘絀及資本支出情形：

1. 收支餘絀情形：收入數 51 億 4,170 萬 3,777 元，支出數 54 億 7,344 萬 7,679 元，短絀 3 億 3,174 萬 3,902 元，主要係已認列「折舊、折耗及攤銷費用」8 億 7,436 萬 8,057 元所致。
2. 資本支出情形：資本支出實際執行數 6 億 3,305 萬 1,595 元，與累計分配數 8 億 9,441 萬 7,924 元比較，預算達成率 70.78%；與全年預算數 10 億 6,388 萬 8,924 元比較，預算執行率 59.50%。

國立清華大學產學聯合研究中心設置要點(草案)

民國102年10月3日研發會議修正通過

民國102年11月26日校務會報修正通過

- 一、本要點依據「國立清華大學研究中心設置要點」第五點訂定。
- 二、為推動國立清華大學(以下簡稱本校)與企業(法人)發展前瞻技術跨領域應用研究及服務社會之需要，得於產學聯合研究中心設置各類產學功能性研究中心。
- 三、產學功能性研究心得依其性質，分別隸屬於校級或院級。校級產學功能性研究中心之隸屬單位為產學合作營運總中心，院級產學功能性研究中心之隸屬單位為所屬學院。
- 四、設置要件與審查程序
產學功能性研究中心之經費應自給自足，經相關單位發起，提出「設立規劃書」與「設置要點」，經以下審查程序通過後成立。
 - (一)校級產學功能性研究中心，企業(法人)每年應提供研究經費2千萬元以上，期間至少5年。由本校研究發展會議及校務會報審查通過後，提送行政會議核備。
 - (二)院級產學功能性研究中心，企業(法人)每年應提供研究經費1千萬元以上，期間至少3年。由院務會議審查通過後，提送研究發展會議核備。
- 五、產學功能性研究中心設立規劃書內容應包括：成立目的、期限、組織架構、運作空間、經費來源及使用規劃、近中長程規劃、成立之必要性、預期成果、自我評鑑指標及方式、相關單位配合措施等。
- 六、產學功能性研究中心每年應至少舉辦一次成果發表會，並向所隸屬單位進行業務、成果及財務簡報，接受評鑑。
- 七、本要點經行政會議通過，校長核定後實施，修正時亦同。

國立清華大學契約進用人員升級評分標準表修正對照表

項 目	修正最高配分	現行最高配分	評 項 比 目	修正配分標準	現行配分標準	修正說明	現行說明	修正理由
學 歷	7	10	高中(職)畢業	2	3		學歷之認定，以教育部或國防部(軍事學校)學制為準。專科以上學校之學歷，凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。	因應增加「職務歷練」項等升級評分項目，調整此項目配分由10分調降為7分。
			專科學校畢業	3	5			
			大學(獨立學院)畢業	4	6			
			具碩士學位	5.5	8			
			具博士學位	7	10			
年 資	10	10	服務年資每滿一年	10	10	<p>一、服務年資以在本校<u>連續服務期間之現職序列</u>為限。</p> <p>二、尾數未滿半年者，核給0.5分；半年以上未滿一年者，以一年計。</p>	<p>一、服務年資以在本校服務期間為限。</p> <p>二、尾數未滿半年者，核給0.5分；半年以上未滿一年者，以一年計。</p>	<p>一、本項年資之考評應以升任同序列之職務為限，較能符合升級之精神，原服務年資係以在本校服務期間均得採計，致辦理升級案時，產生升高一序列時重複採計次次序列服務年資之情事，可能致使在校年資較多但升任高一序列較晚者，相較於在校年資較少但升任高一序列較早者，在此項目反而取得較高分數，不但與本項升級原意不符且未符合公平原則。</p> <p>二、考量升級年資之合理性及避免年資重複採計之情事，本項年資之考評應以升任同序列之職務為限，較能符合升級之精神，另為清楚明訂該項年資之採計係以同序列之職務為限，爰將本項目服務年資規定由「在本校服務期間為限」修正為「在本校連續服務之現職序列為限」。</p>

考 核	20	20	優等	4	4		一、考核以現職序列最近五年為限。 二、前一年度之考核在校長覆核後，據以核計給分。	為 <u>清楚明訂該項年資之採計係以同序列之職務為限，爰酌作文字修正。</u>
			壹等	2	2			
			貳等	1	1			
獎 懲	10	10	嘉獎(申誡)一次	0.5	0.5		一、平時獎懲以現職序列期間最近五年內(以辦理升級甄審當月上溯計算)已核定發布者為限。 二、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。	<u>理由同上。</u>
			記功(記過)一次	1.5	1.5			
			記大功一次	4.5	4.5			
<u>職 務 歷 練</u>	3	0	<u>擔任現職序列三年以上者，核予1分</u>	1	0		一、 <u>職務歷練以在本校服務之年資，始予計分。</u> 二、 <u>因不適任原職而調整工作之職務及年資，不予計分。</u> 三、 <u>受考人如因工作具專業性而無法實施業務輪調者，由受考人詳列工作項目及專業程度內容，提委員會審議。</u>	一、 <u>為增進同仁行政歷練及提升效能，爰增加本項目之配分。</u> 二、 <u>該項說明係以在本校服務之年資始予計分，另考量實務運作上亦有因不適任而調職之情事，惟此情形應不予計分，尚屬合理；再者部分單位因工作具專業性而無法實施業務輪調之情形，爰敘明如有此情事，則由受考人詳列工作項目及專業程度內容，提委員會審議。上述情形並於該項說明訂定之。</u>
			<u>經本校核定一級單位內部輪調一次者，核予0.5分，跨一級單位輪調一次者，核予1分(任現職未滿一年即遷調者，不予計分)</u>	2	0			
績 優 人 員	4	4	獲選本校績優人員者核給2分	4	4		每獲選1次則核給1次之分數；惟本項總分不得超過4分。	
英 能 語 力	3	1	通過全民英檢初級測驗，領有合格證書者	1	1		一、通過相當全民英檢各類英語能力測驗者，依左例標準計分。 二、取得二項以上英語能力測驗成績證明或合格證書者，以等級最高之一項計分。	
		2	通過全民英檢中級測驗，領有合格證書者	2	2			
		3	通過全民英檢中高級以上測驗，領有合格證書者	3	3			

團隊和諧溝通發展潛	10	10	由受考人原服務單位主管負責綜合考評	10	10	由受考人原服務單位主管依據受考人平時表現綜合給予5至10分； <u>9分以上者，應載明具體事蹟。</u>	由受考人原服務單位主管依據受考人平時表現綜合給予5至10分。	<u>為符合綜覈名實之精神，增加本項考評9分以上者，應載明具體優良事蹟。</u>
本貢獻審料助資	15	15	由約用人員評審委員會負責考評	15	15		<p>一、本評分表未採計之以外有助升級之各種資料、研究發展及對本校有具體貢獻事蹟，由受考人提供，由委員會審查。</p> <p>二、由委員依據所提供資料給予5至13分。</p> <p>三、<u>依委員給予之平均分數，另計到校任本校約用人員年資，每滿一年加0.2分，未滿一年不給分，最多加至5分；惟本項最高仍不超過15分。</u></p>	<u>因「年資」項目已修改以「現職序列」之年資採計為限，考量資深同仁貢獻服務之辛勞，爰增列採計其到校任本校約用人員之年資，以資鼓勵。</u>
綜合考評(20%)	18	18	由校長就出缺受考人擬升任職務需要、受考人服務情形及品德等檢討作綜合考評	10至18	10至18		* 校長作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提約評會就受考人之積分高低，排定名次，由人事室列冊陳請校長圈定升級。	<u>本校升級制度係於原單位升級未實施配置比例，並非以出缺方式升級，爰酌做文字修正。</u>
面試或業務測驗(20%)	百分比計分		由約用人員評審委員會決定之		百分比計分		<p>一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘項目綜合考評合計分數占百分之八十【即乘以80%】。</p> <p>二、如無面試或業務測驗，本項不予計分。</p> <p>三、約用人員升級擇之一人，由約用人員評審委員會辦理。</p>	

國立清華大學契約進用人員升級評分標準表(現行)

項 目	最 高 配 分	評 比 項 目	配 分 標 準	說 明
學 歷	10	高中(職)畢業	3	學歷之認定，以教育部或國防部(軍事學校)學制為準。專科以上學校之學歷，凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。
		專科學校畢業	5	
		大學(獨立學院)畢業	6	
		具碩士學位	8	
		具博士學位	10	
年 資	10	服務年資每滿一年	1	一、服務年資以在本校服務期間為限。 二、尾數未滿半年者，核給 0.5 分；半年以上未滿一年者，以一年計。
考 核	20	優等	4	一、考核以現職最近五年為限。 二、前一年度之考核在校長覆核後，據以核計給分。
		壹等	2	
		貳等	1	
獎 懲	10	嘉獎(申誡)一次	0.5	一、平時獎懲以現職期間最近五年內(以辦理升級甄審當月上溯計算)已核定發布者為限。 二、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。
		記功(記過)一次	1.5	
		記大功一次	4.5	
績 優 人 員	4	獲選本校績優人員者核給 2 分	4	每獲選 1 次則核給 1 次之分數；惟本項總分不得超過 4 分。
英 語 能 力	3	通過全民英檢初級測驗，領有合格證書者	1	一、通過相當全民英檢各類英語能力測驗者，依左例標準計分。 二、取得二項以上英語能力測驗成績證明或合格證書者，以等級最高之一項計分。
		通過全民英檢中級測驗，領有合格證書者	2	
		通過全民英檢中高級以上測驗，領有合格證書者	3	
團 隊 和 諧 協 調 和 溝 通 發 展 潛 能	10	由受考人原服務單位主管負責綜合考評	10	由受考人原服務單位主管依據受考人平時表現綜合給予 5 至 10 分。
本 校 貢 獻 助 審 資 料	15	由約用人員評審委員會負責考評	15	一、本評分表未採計之以外有助升級之各種資料、研究發展及對本校有具體貢獻事蹟，由受考人提供委員會審查。 二、由委員依據所提供資料給予 5 至 13 分。
綜合考評(20%)	18	由校長就出缺職務需要、受考人服務情形及品德等檢討作綜合考評	10 至 18	*校長作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提約評會就各受考人之積分高低，排定名次，由人事室列冊陳請校長圈定升級。
面試或業務測驗(20%)	百分比計分	由約用人員評審委員會決定之	百分比計分	一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘項目綜合考評合計分數占百分之八十【即乘以 80%】。 二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。 三、約用人員升級之面試，得擇一定比例之人員，於約用人員評審委員會辦理。

國立清華大學契約進用人員升級評分標準表(修正草案)

項 目	最 高 配 分	評 比 項 目	配 分 標 準	說 明
學 歷	7	高中(職)畢業	2	學歷之認定，以教育部或國防部(軍事學校)學制為準。專科以上學校之學歷，凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。
		專科學校畢業	3	
		大學(獨立學院)畢業	4	
		具碩士學位	5.5	
		具博士學位	7	
年 資	10	服務年資每滿一年	1	一、服務年資以在本校 <u>連續服務之現職序列</u> 為限。 二、尾數未滿半年者，核給0.5分；半年以上未滿一年者，以一年計。
考 核	20	優等	4	一、考核以現職 <u>序列</u> 最近五年為限。 二、前一年度之考核在校長覆核後，據以核計給分。
		壹等	2	
		貳等	1	
獎 懲	10	嘉獎(申誡)一次	0.5	一、平時獎懲以現職 <u>序列</u> 期間最近五年內(以辦理升級甄審當月上溯計算)已核定發布者為限。 二、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。
		記功(記過)一次	1.5	
		記大功一次	4.5	
績 優 人 員	4	獲選本校績優人員者核給2分	4	每獲選1次則核給1次之分數；惟本項總分不得超過4分。
職 務 歷 練	3	擔任現職序列三年以上者，核予1分	1	一、職務歷練以在本校服務之年資，始予計分。 二、因不適任原職而調整工作之職務及年資，不予計分。 三、受考人如因工作具專業性而無法實施業務輪調者，由受考人詳列工作項目及專業程度內容，提委員會審議。
		經本校核定一級單位內部輪調一次者，核予0.5分，跨一級單位輪調一次者，核予1分(任現職未滿一年即遷調者，不予計分)	2	
英 語 能 力	3	通過全民英檢初級測驗，領有合格證書者	1	一、通過相當全民英檢各類英語能力測驗者，依左例標準計分。 二、取得二項以上英語能力測驗成績證明或合格證書者，以等級最高之一項計分。
		通過全民英檢中級測驗，領有合格證書者	2	
		通過全民英檢中高級以上測驗，領有合格證書者	3	
團 隊 和 諧 協 調 發 展 溝 通 潛 能	10	由受考人原服務單位主管負責綜合考評	10	由受考人原服務單位主管依據受考人平時表現綜合給予5至10分；9分以上者，應載明具體事蹟。
本 校 貢 獻 助 審 資 料	15	由約用人員評審委員會負責考評	15	一、本評分表未採計之以外有助升級之各種資料、研究發展及對本校有具體貢獻事蹟，由受考人提供委員會審查。 二、由委員依據所提供資料給予5至13分。 三、依委員給予之平均分數，另計到校任本校約用人員年資，每滿一年加0.2分，未滿一年不給分，最多加至5分；惟本項最高仍不超過15分。
綜 合 考 評 (20%)	18	由校長就受考人擬升任職務需要、受考人服務情形及品德等檢討作綜合考評	10 至 18	*校長作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提約評會就各受考人之積分高低，排定名次，由人事室列冊陳請校長圈定升級。

面試或業務測驗 (20%)	百分比計分	由約用人員評審委員會決定之	百分比計分	<p>一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘項目綜合考評合計分數占百分之八十【即乘以 80 %】。</p> <p>二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。</p> <p>三、約用人員升級之面試，得擇一定比例之人員，於約用人員評審委員會辦理。</p>
------------------	-------	---------------	-------	---